



# FEUILLEVERTE

## LAUSANNOISE

### **Pour un congé paternité raisonnable pour toute la famille**

Vous allez devenir papa ? Réjouissez-vous ! Vous pourrez prendre un jour de congé payé lorsque votre enfant viendra au monde, comme lorsque vous déménagez vos cartons. En Suisse, il n'y a pas de congé paternité, pas de congé parental (*le couple de parents se répartit le congé en fonction de ses opportunités professionnelles et de ses envies*) il n'y a qu'un congé maternité de 12 semaines fixé par la loi. En Suisse, 16% des papas et 60% des mamans travaillent à temps partiel. Nulle part en Europe, la différence des taux travail entre hommes et femmes n'est aussi marquée qu'en Suisse. Mais une brèche s'ouvre.

Après un énième camouflet parlementaire, l'initiative populaire "*Pour un congé paternité raisonnable – en faveur de toute la famille*" a vu le jour le 17 mai 2016. Elle demande un congé paternité d'une durée de 20 jours, à prendre de manière flexible dans le cadre d'un an. Tout comme le congé maternité, le congé paternité sera financé par les allocations de perte de gain (APG) et réservé aux employés et aux indépendants. Tout comme pour le congé maternité et les assurances sociales, le taux de compensation salariale sera de 80 pour cent. Le financement sera paritaire et solidaire.

Les Verts soutiennent unanimement et chaleureusement ce projet et récoltent des signatures pour faire aboutir l'initiative : un projet de société moderne qui renforce l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle, assure dès le début au père une place dans la cellule familiale et apporte une pierre à l'édifice de l'égalité homme-femme dans les affaires publiques et sur le marché du travail.

Après la naissance, les femmes restent le plus longtemps à la maison et accusent ensuite un retard ou même un arrêt dans leur carrière. Portant majoritairement seules la charge domestique et familiale, elles pâtissent de la difficulté à combiner vie professionnelle et vie privée. Les temps partiels principalement féminins renforcent les inégalités salariales et confortent la répartition traditionnelle des couples. On se rend en « couple moderne » à la salle d'accouchement et on en revient comme un couple des années cinquante. Les scientifiques parlent de « retraditionnalisation » des relations. Et pourtant, un papa souhaite aussi s'occuper de ses petits.

Le monde scientifique parle désormais de la *motivation de base de s'occuper d'un nourrisson* et cet instinct existe chez l'homme comme chez la femme. Grâce à des jours de vacances glanés ici ou là et à un temps partiel, mon mari s'est occupé de nos enfants dès leur naissance. Il a développé des compétences de prise en charge et a pris sa place dès le tout début.

Actuellement, il est plus présent que moi, la semaine du moins, et il manque plus souvent le travail « pour raisons familiales » que moi. J'en profite pour glisser un conseil stratégique aux futures mamans : choisissez dans votre chambre à coucher le côté du lit le plus loin de la porte et mettez des tampons auriculaires; vous verrez que l'instinct paternel est aussi fort que l'instinct maternel devant les pleurs nocturnes.

Pour les Verts, la solidité de la cellule familiale et de l'environnement dans lequel grandit un enfant, la place des femmes dans le monde du travail, le libre-choix des couples, voilà qui vaut un véritable congé paternité. La fondation d'une famille est un projet commun. Le politique est responsable du cadre. Le congé paternité est un des éléments du cadre.

Sophie Michaud Gigon  
Conseillère communale  
Membre du comité des Verts lausannois

<http://www.conge-paternite.ch/>